



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 33] नई दिल्ली, अगस्त 12—अगस्त 18, 2012, शनिवार/श्रावण 21—श्रावण 27, 1934  
No. 33] NEW DELHI, AUGUST 12—AUGUST 18, 2012, SATURDAY/SHRAVANA 21—SHRAVANA 27, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2012

**सा.का.नि. 208.**—केन्द्रीय सरकार, आसाम राइफलस अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम राइफलस (समूह “ग” योधक पद) भर्ती नियम, 2000 को, जहां तक उसका संबंध राइफलमैन (रेडियो मैकेनिक) के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, असम राइफलस में वारंट अधिकारी (रेडियो मैकेनिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफलस, वारंट अधिकारी (रेडियो मैकेनिक), समूह ‘ग’ योधक पद भर्ती नियम, 2012 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.**—(1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी भी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग “शेप-1” में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति या प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे ।

(2) “शेप-1” से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

- (i) कोड अक्षर शेप (एस एच ए पी ई), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण :—

- एस — मनोवैज्ञानिक  
एच — श्रवण शक्ति  
ए — उपांग (अपैन्डेजेस)  
पी — शारीरिक क्षमता  
ई — दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में है, वहां उसका प्रवर्ग एस, एच, ए, पी, ई, लिखने के बजाय शेप-1, लिखकर दर्शाया जा सकेगा । इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य ।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति या दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्गस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं ।

(ग) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं ।

(घ) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

**6. प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम.**—ऐसे व्यक्ति, जो अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पात्र हैं किन्तु उस पद के लिए विहित पाठ्यक्रम अर्हित नहीं किए हैं, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के आधार पर नियुक्त किए जाएंगे परन्तु उन्हें इस शर्त के अधीन निरन्तर बने रहने दिया जाएगा कि वे इन नियमों के प्रकाशन की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर उन पाठ्यक्रमों पर अर्हता प्राप्त कर लेंगे और दो वर्ष की उक्त अवधि के पूरा होने के पश्चात् इसे समाप्त समझा जाएगा ।

**7. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**8. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**9. अन्यदेशीय अपात्रता.**—कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा :

परन्तु इस नियम में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी उस बल में नेपाल या भूटान की प्रजा की नियुक्ति या नियोजन पर वर्जित नहीं की जाएगी ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वॉरंट अधिकारी (रेडियो मैकेनिक)	170* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचितबीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(7)	(8)	(9)
(क) शैक्षिक अर्हता : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10+2 उत्तीर्ण या प्राक्कलित के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रेडियो और टेलिविजन प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर-संचार या कंप्यूटर या विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी या घरेलू साधित्र में तीन वर्ष का डिप्लोमा।		
(ख) शारीरिक मानक :		
(i) ऊँचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.		
(ii) सीना : न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए) तथा न्यूनतम 05 सें.मी. फुलाव		
(iii) वजन : आयु और ऊँचाई के अनुसार		
(ग) शिथिलीकरण : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए आयु में शिथिल की जा सकती है। जनजातियों और पहाड़ी लोगों की ऊँचाई और सीना में शिथिलीकरण निम्नानुसार अनुज्ञेय होगा :	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(7)

(i) **ऊँचाई :** गढ़वाली, कृमाऊंनी, गोर्खा, डोगरा, मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और असम, नागालैंड, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर, जम्मू कश्मीर राज्य के लेह और लद्दाख खंड से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सें.मी. होगी ।

**टिप्पण :** (i) अनुसूचित जनजाति से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. होगी ।

(ii) सीना : निम्नलिखित प्रवर्ग के लिए सीना में शिथिलीकरण निम्नानुसार लागू होगा :—

(क) उपरोक्त विनिर्दिष्ट पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम सीना 78 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फुलाव) होगा ।

(ख) सभी राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फुलाव) होगा ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—**

1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स —अध्यक्ष
2. स्टाफ ऑफिसर-1 (प्रशासन), असम राइफल्स —सदस्य
3. तकनीकी अधिकारी, असम राइफल्स —सदस्य
4. असम राइफल्स के ब्रिगेडियर (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई जुनियर कमिशन ऑफिसर —सदस्य

[फा. सं. ए/पर्स/आर आर/आर एम/2012]

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में तारीख 31 मई, 2000 को सा.का.नि. संख्या 198 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd August, 2012

**G.S.R. 208.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section 2 of Section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006) and in supersession of the Assam Rifles (Group 'C' Combatised posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as it relates to the post of Rifleman (Radio Mechanic), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Warrant Officer (Radio Mechanic), in the Assam Rifles, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Assam Rifles Warrant Officer (Radio Mechanic), Group 'C' Combatised posts, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Medical Fitness.**—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment or promotion under the provisions of these rules.

(2) “SHAPE-1” means Medical Category defined as under :—

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S	—	Psychological
H	—	Hearing
A	—	Appendages
P	—	Physical Capacity
E	—	Eye Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S<sub>1</sub> H<sub>1</sub> A<sub>1</sub> P<sub>1</sub> E<sub>1</sub>. General evaluation of these numerals is as under :—

- (a) Fit for all duties anywhere.
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
- (c) Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave;
- (e) Permanent unfit for duties.

**6. Pre-promotion Course.**—A person eligible for promotion to next higher grade but has not qualified the course prescribed for the post shall be appointed on promotion in the next higher grade but his continued retention in the post shall be subject to qualifying the courses within a period of two years from the date of notification of these rules and this relaxation shall be deemed as ceased after completion of the said period of two years.

**7. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

**8. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**9. Ineligibility of aliens.**—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules :

Provided that nothing contained in this rule bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Warrant Officer (Radio Mechanic)	170* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-I, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Between 18 and 23 years. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p><b>(a) Educational Qualification :</b> 10+2 pass or estimated from a recognised Board or University with three years diploma in Radio and Television Technology or Electronics or Telecommunications or Computer or Electrical or Mechanical Engineering or Domestic appliances from a recognised University or Institute.</p> <p><b>(b) Physical Standard :</b></p> <p>(i) Height : minimum 170 cms</p> <p>(ii) Chest : minimum 80 cms (unexpanded) and minimum 5 cms expansion</p> <p>(iii) Weight : According to age and height.</p> <p><b>(c) Relaxation :</b> There will be relaxation of age for the candidates belonging to the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, other Backward Classes,</p>	Not applicable	Two years



(7)

Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the instructions or orders of the Central Government from time to time. Relaxation will be permissible in height and chest to the tribals and hill people as follows :—

(i) **Height** : Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the Assam, Nagaland, Manipur, Mizoram, Tripura, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Himachal Pradesh, Kashmir, Leh and Ladakh divisions of Jammu and Kashmir State will be 165 cms.

**Note:**

(i) The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms.

(ii) **Chest** : Relaxation in chest is applicable for the following category is as under :—

(a) Male belonging to the hill areas specified as above will be minimum 78 cms. (minimum 5 cms. expansion).

(b) For the Scheduled Tribes of all States or Union Territories will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).

<b>Method of recruitment</b> : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made
---	--

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--

(12)

(13)

**Departmental Promotional Committee (for confirmation) consisting of :—**

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Colonel (Records), Assam Rifles  | —Chairman |
| 2. Staff Officer 1 (Administration), Assam Rifles                                     | —Member   |
| 3. Technical Officer, Assam Rifles  | —Member   |
| 4. Any Junior Commissioned Officer nominated by Brigadier (Personnel) of Assam Rifles | —Member   |

Not applicable.

[F. No. A/Pers./RR/RM/2012]

NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)

**Note:** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide No. G.S.R. 198 dated the 31st May, 2000.

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2012

**सा.का.नि. 209.**—केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल समूह 'क' भर्ती नियम, 2010 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल समूह 'क' (साधारण ड्यूटी) अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल समूह 'क' (साधारण ड्यूटी) अधिकारी भर्ती नियम, 2010 की अनुसूची में है :—

- (i) महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी) पद से सम्बन्धित क्रम संख्याक 4 में स्तम्भ (12), मद (2) में शब्दों "महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा समय-समय पर यथा विहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण प्राप्त होना चाहिए" के स्थान पर "महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा समय-समय पर यथा विहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है" शब्दों को रखा जाएगा;
- (ii) उप महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी), कमाण्डेंट (साधारण ड्यूटी), द्वितीय कमान अधिकारी (साधारण ड्यूटी), उप कमाण्डेंट (साधारण ड्यूटी) और सहायक कमाण्डेंट (साधारण ड्यूटी) पदों के सम्बन्ध में स्तम्भ (12), मद (ग) में क्रम संख्यांक 5, 6, 7, 8 और 9 में शब्दों "महानिरीक्षक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा समय-समय पर यथा विहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण प्राप्त होना चाहिए" के स्थान पर "महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा समय-समय पर यथा विहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है" शब्दों को क्रमशः रखा जाएगा;

[फा. सं. पी. VII-1/2009-कार्मिक]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 679(अ), तारीख 10 अगस्त, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि. 924(अ), तारीख 18 नवम्बर, 2010 द्वारा शुद्धि पत्र जारी किया गया था ।

New Delhi, the 3rd August, 2012

**G.S.R. 209.**—In exercise of the powers conferred by Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following amendments to the Central Reserve Police Force Group "A", Recruitment Rules 2010, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Group "A" (General Duty) Officers Recruitment (Amendment) Rules, 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Reserve Police Force Group "A" (General Duty) Officers Recruitment Rules, 2010, in the Schedule,—

- (i) against serial number 4 relating to the post of Inspector General (General Duty), in column (12), in item (2), for the words "Should have undergone promotional course/training as prescribed by the Director General Central Reserve Police Force from time to time", the words "Should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General Central Reserve Police Force from time to time" shall be substituted;
- (ii) against serial numbers 5, 6, 7, 8 and 9 relating to the posts of Deputy Inspector General (General Duty), Commandant (General Duty), Second-in-Command (General Duty), Deputy Commandant (General Duty) and Assistant Commandant (General Duty) in column (12) in item (c), for the words "Should have undergone promotional course/training as prescribed by the Director General Central Reserve Police Force from time to time", the words "Should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General Central Reserve Police Force from time to time" shall respectively be substituted;

[F. No. P. VII-1/2009-Pers.]

NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)

**Note:—** The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 679(E) dated 10th August, 2010 and corrigendum was issued vide G.S.R. No. 924(E) dated 18th November, 2010.



नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2012

**सा.का.नि. 210.**—केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल समूह “क” (साधारण ड्यूटी) अधिकारी भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल समूह “क” (साधारण ड्यूटी) अधिकारी भर्ती संशोधन नियम, 2012 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल समूह ‘क’ (साधारण ड्यूटी) अधिकारी भर्ती नियम, 2010 की अनुसूची में स्तम्भ (12) में “महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी)” के पद के सामने पैराग्राफ 1 में उप शीर्ष (क) “प्रोन्नति द्वारा” के अधीन “तीन वर्ष” शब्दों के स्थान पर “दो वर्ष” रखा जाएगा।

[फा. सं. पी. VII-1/2009-कार्मिक]  
नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 679(अ), तारीख 10 अगस्त, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 3rd August, 2012

**G.S.R. 210.**—In exercise of the powers conferred by Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Central Reserve Police Force Group “A” (General Duty) Officers Recruitment Rules, 2010, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Group “A” (General Duty) Officers Recruitment (Amendment) Rules, 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Reserve Police Force Group “A” (General Duty) Officers Recruitment Rules, 2010, in the Schedule, against the post of “Inspector General (General)”, in column 12, under the sub-heading “By Promotion”, in paragraph 1, for the words “three years”, the words “two years” shall be substituted.

[F.No. P. VII-1/2009-Pers.]  
NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)

**Note:**— The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 679(E) dated 10th August, 2010.

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2012

**सा.का.नि. 211.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो (अधीनस्थ स्टाफ) भर्ती नियम, 1981 का अधिक्रमण करते हुए जो पूर्व में सहायक उप निरीक्षक (अंगुली छाप), हैड कांस्टेबल (अंगुली छाप) और कांस्टेबल (अंगुली छाप) से संबंधित है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो में सहायक उप निरीक्षक (अंगुली छाप), हैड कांस्टेबल (अंगुली छाप) और कांस्टेबल (अंगुली छाप) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2012 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **आवेदन.**—ये नियम संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हताएं:—**वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**6. शिथिल करने की शक्ति:—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**7. व्यावृत्ति:—**इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) सहायक उप निरीक्षक (अंगुली छाप) केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो	2* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रुपए तथा ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<b>प्रोन्नति :</b> केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो में ऐसे हैड कांस्टेबल (अंगुली छाप) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. तथा ग्रेड वेतन 2000 की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है । <b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या

(11)

पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

#### प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के पुलिस बल के ऐसे अधिकारी जिन्हें अंगुली छाप परीक्षण में तीन वर्ष का अनुभव हो ।

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. तथा ग्रेड वेतन 2000 रु. में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री रखते हों

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी । सिवाय इसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :**

- |   |          |                  |
|---|----------|------------------|
| (i) उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो                            | —अध्यक्ष | लागू नहीं होता । |
| (ii) निदेशक, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो | —सदस्य   |                  |
| (iii) सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो                       | —सदस्य   |                  |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(2) हेड कांस्टेबल (अंगुली छाप) केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो	9* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. तथा ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के साधारण अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।
<b>टिप्पणी 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के जिला चम्बा का सब-डिविजन पांगी और जिला लाहौल स्पीति, संघ शासित क्षेत्र अंडमान निकोबार और लक्षद्वीप क्षेत्रों के लिए यह निर्धारित तिथि अन्तिम नहीं है।)					
<b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।					

(7)	(8)	(9)
मान्यताप्राप्त बोर्ड में 12वीं उत्तीर्ण की हो या समतुल्य।	नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)
20% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। 80% प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति :</b> केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो में ऐसे कांस्टेबल (अंगुली छाप) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. तथा ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही</p>

(11)

पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

#### प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के पुलिस बल के अधीन ऐसे अधिकारी जिनके पास अंगुली छाप परीक्षण में दो वर्ष वर्ष का अनुभव हो ।

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. तथा ग्रेड वेतन 1900 रु. में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं उत्तीर्ण की हो ।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी । सिवाय इसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग'

विभागीय प्रोन्नति समिति :

(i) उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो

(ii) निदेशक, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो

(राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो)

(iii) सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(3) काउंटेबल (अंगुली छाप) केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो	2*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रुपए तथा ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10) (11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रोन्नति :**

केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो में ऐसे प्रयोगशाला परिचर (अंगुली छाप) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. तथा ग्रेड वेतन 1800 रु. की श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है ।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के पुलिस बल के अधीन ऐसे अधिकारी जिन्हें अंगुली छाप परीक्षण में दो वर्ष का अनुभव हो ।

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. तथा ग्रेड वेतन 1800 रु. में मूल काडर या विभाग में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण की हो ।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।



(11)

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई समझी जाएगी । सिवाय इसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)

प्रोनति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग'

विभागीय प्रोनति समिति :

- |   |          |
|---|----------|
| (i) उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो                                | —अध्यक्ष |
| (ii) निदेशक, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो<br>(राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो) | —सदस्य   |
| (iii) सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो                           | —सदस्य   |

(13)

लागू नहीं होता ।

[सं. 33/3/2010-एडी.-I (बी)/एनसीआरबी]

आर. राजशेकरन, उप निदेशक (प्रशासन)

New Delhi, the 13th August, 2012

**G.S.R. 211.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Finger Print Bureau (Subordinate Staff) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Assistant Sub-Inspector (Finger Print), Head Constable (Finger Print), Constable (Finger Print), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Sub-Inspector (Finger Print), Head Constable (Finger Print) and Constable (Finger Print) in the Central Finger Print Bureau, National Crime Records Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Central Finger Print Bureau (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect the reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) Assistant Sub-Inspector (Finger Print) Central Finger Print Bureau	2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)	(11)
Promotion failing which by deputation	<p><b>Promotion :</b>            Head Constable (Finger Print) in the Central Finger Print Bureau with five years' regular service in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000.</p>

**Note 1 :** Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the

(11)

next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

**Deputation :**

Officers under the Central Government or State Government or Union Territory Police Force having three years' experience in examination of finger print—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' regular service in posts in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2000 in the parent cadre or department; and

(b) Possessing a degree from a recognised University.

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** The period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4 :** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—**

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Deputy Director, National Crime Records Bureau      | —Chairman |
| (ii) Director, Central Finger Print Bureau              | —Member   |
| (iii) Assistant Director, National Crime Records Bureau | —Member   |

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(2) Head Constable (Finger Print) Central Finger Print Bureau	9* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Non-Selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
<b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					
<b>Note 2 :</b> In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.					
(7)		(8)		(9)	
12th pass or equivalent from a recognised Board		No		Two years for direct recruits	
(10)		(11)			
20% by promotion failing which by deputation. 80% by deputation failing which by direct recruitment.		<b>Promotion :</b> Constable (Finger Print) in the Central Finger Print Bureau with three years' regular service in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900. <b>Note 1 :</b> Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite			

(11)

qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

#### **Deputation :**

Officers under the Central Government or State Government or Union Territory Police Force having two years' experience in examination of finger print—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1900 in the parent cadre or department; and
- (b) a pass in Matriculation from a recognised Board.

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4:** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

#### **Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—**

- (i) Deputy Director, National Crime Records Bureau —Chairman
- (ii) Director, Central Finger Print Bureau —Member
- (iii) Assistant Director, National Crime Records Bureau —Member

(13)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(3) Constable (Finger Print), Central Finger Print Bureau	2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
------	------

Promotion failing which by deputation.

**Promotion :**

Lab Attendant (Finger Print) in the Central Finger Print Bureau with six years' regular service in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800.

**Note 1 :** Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

**Deputation :**

Officers under the Central Government or State Government or Union Territory Police Force having two years' experience in examination of finger print—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with six years' regular service in posts in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1800 in the parent cadre or department; and

(b) a pass in Matriculation from a recognised Board.

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.



(11)

**Note 4:** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—**

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Deputy Director, National Crime Records Bureau      | —Chairman |
| (ii) Director, Central Finger Print Bureau              | —Member   |
| (iii) Assistant Director, National Crime Records Bureau | —Member   |

(13)

Not applicable.

[No. 33/3/2010-Ad.I (B)/NCRB]  
R. RAJASEKARAN, Dy. Director (Admn.)

**वित्त मंत्रालय**

( आर्थिक कार्य विभाग )

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 2012

**सा.का.नि. 212.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, डाटा एंट्री ऑपरेटर, समूह-ख भर्ती नियम, 1998 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्थिक कार्य विभाग में डाटा एंट्री ऑपरेटर, समूह-ख के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (डाटा एंट्री ऑपरेटर, समूह-ख), भर्ती नियम, 2012 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- आवेदन.**—ये नियम उस पद पर लागू होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट हैं।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
डाटा एंट्री ऑपरेटर समूह 'ख' के आधार पर परिवर्तनीय।	8* (2012) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित)	वेतन बैंड-1, ₹ 5200—20200 + ग्रेड वेतन ₹ 2800	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक न हो, सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक) शिथिलनीय।

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप-संभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई है
(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समकक्ष।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. डाटा एंट्री कार्य के लिए प्रति घंटा कम से कम 8000 की-डिप्रेशन की गति हो।		
3. कंप्यूटर पर हिन्दी और अंग्रेजी दोनों की-बोर्ड संचालन का ज्ञान रखने वाले अभ्यर्थी को प्राथमिकता दी जाएगी।		

(8)

**टिप्पण 1 :** किसी अन्य प्रकार से सुयोग्य पाए गए अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है ।

**टिप्पण 2 :** अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों से संबद्ध अभ्यर्थियों के मामले में चयन की किसी भी अवस्था पर यदि कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरे जाने हेतु अपेक्षित अनुभव प्राप्त अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताओं) में छूट दी जा सकती है ।

**भर्ती की पद्धति :** क्या यह सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(12)

**प्रतिनियुक्ति/आमेलन :**

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा
- (ii) जिन्होंने वेतन बैण्ड-1, ₹ 5200-20200 और ग्रेड वेतन ₹ 2400 वाले पद या समतुल्य पदों पर पांच वर्षों की सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने वेतन बैण्ड-1, ₹ 5200-20200 और ग्रेड वेतन ₹ 1900 वाले पद या समतुल्य पदों पर तेरह वर्षों की सेवा की है; और

(ख) स्तंभ 8 के अन्तर्गत सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों, बशर्ते कि वे ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण कर लें ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

(13)

**विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के विचारार्थ ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :**

- (i) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग —अध्यक्ष
- (ii) अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग —सदस्य
- (iii) अवर सचिव (राष्ट्रीय बचत), आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

[सं. ए-12018/06/2010-प्रशा. II (समूह-ख)]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE**  
(Department of Economic Affairs)  
New Delhi, the 8th August, 2012

**G.S.R. 212.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Data Entry Operator, Grade-B, Recruitment Rules, 1998, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator, Grade-B in the Department of Economic Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, (Data Entry Operator, Grade-B) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. **Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band/ Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection	Whether benefit of added services admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Data Entry Operator Grade 'B'	8* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted)	PB-1, ₹ 5200—20200 with Grade Pay ₹ 2800	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years, Relaxable up to 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

(6)

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(8)

(9)

(10)

1. Degree of a recognised University or equivalent.
2. Should possess a speed of not less than 8000 Key Depression per hour for Data Entry Work.
3. Preference will be given to candidate knowing operation of Key Board of Computer in Hindi and English both.

Not applicable

2 years

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
---	---

(11)

(12)

On deputation or absorption failing which by direct recruitment

**Deputation/absorption :**  
(a) Officers of the Central Government :

(12)

- (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with five years regular service in posts in the Pay Band-1, ₹ 5200—20200 with Grade Pay of ₹ 2400 or equivalent; or  
(iii) with thirteen years regular service in posts in the Pay Band-1 of ₹ 5200—20200 with Grade Pay of ₹ 1900 or equivalent, and  
(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 subject to qualifying a trade test. (The period of deputation shall ordinarily not exceeds three years)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	(13)	(14)
<b>For Confirmation :—</b>		
1. Director/Deputy Secretary (Administration), Department of Economic Affairs	—Chairman	Not applicable.
2. Under Secretary (Administration), Department of Expenditure	—Member	
3. Under Secretary (National Savings), Department of Economic Affairs	—Member	

[No.A-12018/06/2010-Ad. 1A (Gr. B)]  
NEELAM VOHRA, Under Secy.

### कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2012

**सा.का.नि. 213.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय केन्द्र (चारा उत्पादन) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1970 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) में चारा उत्पादन क्षेत्रीय केन्द्र और निदर्शन तथा केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हसरगट्टा, बेंगलूरु में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) चारा उत्पादन और निदर्शन क्षेत्रीय केन्द्र और केन्द्रीय चारा उत्पादन फार्म, हसरगट्टा, बेंगलूरु में वरिष्ठ तकनीकी सहायक (समूह “ख”), भर्ती नियम, 2012 है।
- पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :



परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	6* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख”, अराजपत्रित, अननुसूचितबीय	वेतन बैंड 2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b>		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि (कृषि शास्त्र) में एम.एस.सी. डिग्री या	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डेयरी (चारा उत्पादन में विशेषज्ञता के साथ) में एम.एस.सी. के साथ		

(7)

वनस्पति विज्ञान या प्राणि विज्ञान या रसायन शास्त्र में बी.एस.सी.।

या

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि में बी.एस.सी. डिग्री।

(ii) सरकारी कृषि विभाग या ग्रामीण कृषि सहकारी या -प्राइवेट सेक्टर में दो वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :** सरकारी कृषि विभाग या ग्रामीण कृषि सहकारी विभाग में फसल अधिमानतः चारा फसल के क्षेत्रीय प्रदर्शन के आयोजन का एक वर्षीय अनुभव।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

**टिप्पण :** पदधारी द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या एक वर्ष या अधिक की अवधि के लिए अन्य परिस्थितियों के अधीन पद पर न रहने के कारण हुई रिक्तियों में केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी —

(क) (i) जो मूल काडर/या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या

(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सेवा कर चुके हों।

(ख) शैक्षिक अर्हताएं और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति की तारीख से 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—**

1. संयुक्त सचिव (कुक्कुट और चारा), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष
2. निदेशक या उप-सचिव (एफ एफ), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. संयुक्त आयुक्त या उपायुक्त (एफ एफ) —सदस्य

[ फा. सं. 39-14/2009-प्रशा. III (एफ एफ) ]  
डी. बैनर्जी, अवर सचिव

### MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 9th August, 2012

**G.S.R. 213.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Station (Forage Production) Senior Technical Assistant Recruitment Rules, 1970, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant in the Regional Station for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Senior Technical Assistant at Regional Station for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru (Group “B” Post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Technical Assistant	6* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300—34800, Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b>		
(i) M.Sc. degree in Agriculture (Agronomy) from a recognised University or Institute;	Not applicable	Two years for direct recruits
(ii) B.Sc. in Botany or Zoology or Chemistry with M.Sc. in Dairying (with specialization in Forage Production) from a recognised University or Institute;		
or		
(i) B.Sc. degree in Agriculture from a recognised University or Institute;	Not applicable	Two years for direct recruits
(ii) two years experience of Fodder Development in a Government/Agricultural Department or in a Rural Agriculture Cooperative or in the private sector.		
<b>Desirable :</b>		
One year experience of organizing Field Demonstrations of Crops preferably of forage		

(7)

crops in a Government Agricultural Department or in a Rural Agriculture Cooperative Department.

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

**Note.**—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government.

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-I, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Joint Secretary (Poultry and Fodder), Department —Chairman  
of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries

(12)

2. Director or Deputy Secretary (FF), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member
3. Joint Commissioner or Deputy Commissioner (FF)	—Member

[F.No. 39-14/2009-Admn.-III (FF)]  
D.BANERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 2012

**सा.का.नि. 214.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मात्स्यिकी वैज्ञानिक, भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई में मात्स्यिकी वैज्ञानिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मात्स्यिकी वैज्ञानिक, भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मात्स्यिकी वैज्ञानिक	9* (नौ) (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
					<b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के



(6)

लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)

(8)

(9)

**आवश्यक :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समुद्री जीव विज्ञान या प्राणी विज्ञान या समुद्र विज्ञान या मात्स्यिकी विज्ञान या मात्स्यिकी प्रबंध या औद्योगिक मात्स्यिकी या मात्स्यिकी में जलीय जीव विज्ञान में मास्टर डिग्री; या केन्द्रीय मात्स्यिकी शिक्षा संस्थान, मुम्बई से मात्स्यिकी विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।
- (ii) समुद्री मात्स्यिकी में तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से कुल 80 दिन या अधिक का समुद्री मत्स्यग्रहण का व्यवहारिक अनुभव होना चाहिए।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

(11)

- (i) प्रोन्नति द्वारा 67 प्रतिशत जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :**

वेतन बैंड-2; (वे.बै.-2) वेतनमान 9300—34800 और ग्रेड वेतन 4800 रु. में ऐसा कनिष्ठ मात्स्यिकी वैज्ञानिक जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(ii) सीधी भर्ती द्वारा 33 प्रतिशत

(11)

**टिप्पण 1 :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006, वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद या कृषि विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- (ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैण्ड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; या
- (iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैण्ड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और
- (iv) स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक सविदा सहित), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाए इसके जहाँ एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने

के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव ( मात्स्यिकी ), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. मात्स्यिकी विकास आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
4. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के लिए )

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संयुक्त सचिव ( मात्स्यिकी ), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष
2. मात्स्यिकी विकास आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य

[ फा. सं. 2-15/2011-एफवाई-प्रशासन ]  
सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 14th August, 2012

**G.S.R. 214.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India, Fisheries Scientist, Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fisheries Scientist in Fishery Survey of India, Mumbai, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India, Fisheries Scientist, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the post, its classification, and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Fisheries Scientist	9* (Nine) (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, ₹15600—39100 with Grade Pay of ₹ 5400	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> (i) Master's Degree in Marine Biology or Zoology or Oceanography or Fisheries Science or Fisheries Management or Inudstrial Fisheries or Aquatic Biology in Fisheries from a recognised University; or Post Graduate Diploma in Fisheries Science from Central Institute of Fisheries Education, Mumbai. (ii) Three years experience in Marine Fisheries of which a total of 80 days or more shall be practical experience in Sea Fishing. <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number	No	One year for direct recruits and promotees.

(7)

of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

- (i) 67% by promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.  
(ii) 33% by direct recruitment.

(11)

**Promotion :**

Junior Fisheries Scientist in the Pay Band (PB-2) of ₹ 9300—34800 with Grade Pay of ₹ 4800 with two years regular service in the grade.

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

**Deputation (including short term contract) :**

Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Indian Council of Agriculture Research or Agriculture Universities—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or  
(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2 of ₹ 9300—34800 with grade pay of ₹ 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or  
(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2 of ₹ 9300—34800 with grade pay of ₹ 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and  
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.

(11)

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</b>	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending or relaxing any provisions of these rules.
1. Chairman or Member, Union Public Service Commission	—Chairman
2. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member
3. Fisheries Development Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member
4. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</b>	
1. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Chairman
2. Fisheries Development Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member
3. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai	—Member

[F. No. 2-15/2011-Fy. Admn.]  
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

## PLANNING COMMISSION CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th August, 2012

**G.S.R. 215.—**In the Planning Commission Notification No. 12018/1/2006-Admn. II dated the 11th May, 2012, published under G.S.R. 117 in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 13—19th May, 2012;

- (i) The words “**and of a recognized University or equivalent**” after the phrase “Post Graduate Degree” under heading ‘Essential Qualification’ in column 7 are hereby deleted.
- (ii) A word “**regular**” in between the words ‘year’ and ‘service’ under heading ‘Deputation’ in column 11(A)(ii) is hereby inserted.

[F. No. A-12018/1/2006-Admn. II]  
SUBHASH CHANDER, Under Secy.